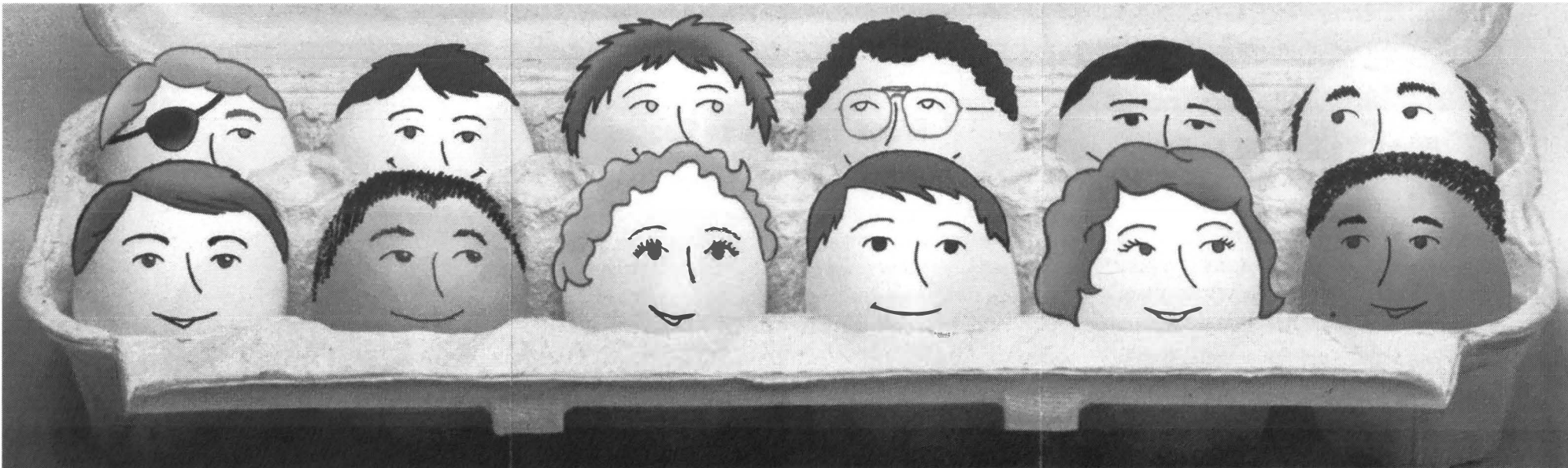


We're protected by **WORKER'S COMPENSATION**

Follow safety rules and you'll be protected from injury. But if you *are* injured at work, you're protected by benefits.



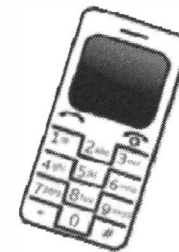
Report injuries to your supervisor immediately

- You don't need a lawyer to get benefits.
- You won't get in trouble for reporting an injury or making a truthful claim.
- Your supervisor will help start your claim.

Fraud hurts us all

Call the Fraud Hotline if you know about a false claim, (608) 261-8486. Or you can reach us via the internet at <http://www.dwd.wisconsin.gov/wc>. Save everyone the added insurance costs and a possible reduction in wage increases.

Don't make a worker's compensation claim unless it's legitimate. You risk jail, a fine and/or job loss.

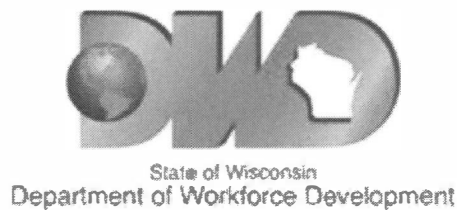


FRAUD HOTLINE

(608) 261-8486

WKC-10539-P (R. 11/2014)

WC9958 (11-14) Wolters Kluwer Financial Services | Uniform Forms™



Information for Employees on Wisconsin's Worker's Compensation

Worker's Compensation is a benefit program that pays for medical treatment and wages lost due to injuries or illnesses that happen at work.

What do you do if you are injured?

- Report any injury or illness to your employer as soon as possible. Provide as much detail and information about how the injury happened and the nature of your injury. Your employer will report your injury to their insurance carrier or claims administrator.
- Get medical treatment as soon as possible. You have the right to choose any physician licensed and practicing in this state to treat your work-related injury or illness. Your employer/insurance carrier will have access to the medical records involved in the injury.

What does worker's compensation pay for?

- Medical treatment resulting from your work-related injury or illness.
- Compensation for wages lost from the employer of injury including partial benefits if you return to work part-time or to a different job at a lower rate of pay.
- Compensation for permanent disabilities resulting from the injury or illness.
- Vocational Rehabilitation assistance to help you find other work or train you if you cannot return to work for your employer in suitable employment.

What will happen when you file a claim?

- Your claim will be promptly reviewed to determine that your injury is work related.
- Your employer/insurance carrier will pay your lost wage compensation, generally within 14 days after your injury, or they will notify you that your claim has been denied.
- If you disagree with the decision by your employer/insurance carrier and cannot resolve a dispute, you may contact your attorney or the Worker's Compensation Division for information about your appeal rights, which may require requesting a hearing with the Worker's Compensation Division.

Fraudulent Claims

Collecting worker's compensation benefits by intentionally misrepresenting, misstating, or failure to disclose any material fact is fraud. Fraudulent claims are subject to prosecution. All suspected violations will be investigated. Anyone may report a potential fraudulent claim by calling the Worker's Compensation Division at (608) 261-8486.

Questions and Contact Information

Worker's Compensation Division
P O Box 7901
Madison, WI 53707-7901
Telephone: 608 266-1340

Website: <http://www.dwd.state.wi.us/wc/>
E-mail: dwwdc@dwd.state.wi.us
Fax: (608) 267-0394

If you have a disability and need information in an alternate format, or need it translated to another language, please contact (608) 266-1340 voice or 1-866-265-3142 TTY.

WKC-14306-P (N. 08/2004)



State of Wisconsin
Department of Workforce Development

Información para empleados sobre el Programa de Compensación de Trabajadores de Wisconsin

La Compensación de Trabajadores ("Worker's Comp.") es un programa de beneficios que paga el tratamiento médico y el salario perdido debido a una lesión o enfermedad que sucedió en su trabajo.

¿Qué debe hacer usted si se lesiona?

- Informe a su empleador de toda lesión o enfermedad lo más pronto posible. Proporcione la mayor cantidad de detalles e información sobre la forma en que se produjo la lesión y el tipo de su lesión. Su empleador informará de la lesión a la empresa aseguradora o al administrador de solicitudes de reembolso.
- Obtenga tratamiento médico lo más pronto posible. Usted tiene derecho a escoger a cualquier médico licenciado que ejerza en este estado para que se encargue del tratamiento de la enfermedad o lesión relacionado a su trabajo. Su empleador/empresa aseguradora tendrán acceso a los antecedentes médicos relacionados con la lesión.

¿Qué es lo que paga la compensación de trabajadores?

- El tratamiento médico debido a la enfermedad o lesión laboral.
- Compensación del salario perdido debido a la lesión, incluyendo los beneficios parciales si usted regresa al trabajo en jornada parcial o a un empleo distinto con un salario más bajo.
- Compensación por discapacidades permanentes que resulten de la lesión o enfermedad.
- Asistencia de rehabilitación vocacional para ayudarle a hallar otro empleo o entrenarlo si no puede volver a trabajar con su empleador en un trabajo adecuado.

¿Qué sucederá cuando presente una solicitud de reembolso?

- Se revisará oportunamente su solicitud para determinar si la lesión es relacionada a su trabajo.
- Su empleador/empresa aseguradora le pagará la compensación por salario perdido, por lo general dentro de 14 días después de su lesión, o le notificará que su solicitud ha sido rechazada.
- Si usted no está de acuerdo con la decisión tomada por su empleador/empresa aseguradora y no puede resolver la disputa, puede comunicarse con su abogado o la División de Compensación de Trabajadores para obtener información sobre sus derechos de apelación, lo cual puede pedir que se solicite una audiencia ante la División de Compensación de Trabajadores.

Solicitudes de reembolso fraudulentas

Colectando beneficios de compensación de trabajadores mediante representar aml o declaraciones falsas, o el no divulgar ningún hecho importante constituye fraude. Las solicitudes de reembolso fraudulentas ameritan acciones penales. Se investigarán todas las infracciones sospechosas. Para denunciar una solicitud de reembolso fraudulenta llame a la División de Compensación de Trabajadores al (608) 261-8486.

Preguntas e información de contacto

División de Compensación de Trabajadores

P O Box 7901

Madison, WI 53707-7901

Teléfono: 608 266-1340

Sitio en Internet: <http://www.dwd.state.wi.us/wc/>

Correo electrónico: dwdwc@dwd.state.wi.us

Fax: (608) 267-0394

Si usted es una persona discapacitada y necesita información en un formato distinto, o que se la traduzcan a otro idioma, llame al (608) 266-1340 (voz) ó al 1-866-265-3142 (TTY).

WKC-14306-S-P (N. 08/2004)

WORKERS' COMPENSATION NOTICE

The undersigned, an employer within the meaning of the Workers' Compensation Law of the State of Wisconsin, hereby gives notice to employees that the employer has secured Workers' Compensation insurance coverage for its employees in accordance with the provisions of said law, by insuring with:

THE HANOVER INSURANCE COMPANY

(Carrier Name)

PO BOX 15144

Worcester, MA 01653

1-800-628-0250

Any employee who is injured while at work should report the injury immediately to their supervisor, employer, or designated representative.

VANDERHOUWEN

NAME OF EMPLOYER

HUMAN RESOURCES

By: _____

Employer Representative

Dated: _____